

Verhaltenskodex der Seismografics JK GmbH

Stand vom 18.04.2017

Präambel

Seismografics ist ein Anbieter hochwertiger Printprodukte. Wir haben einen hohen Anspruch auf eine soziale, ökonomische und ökologische Weise zu wirtschaften. Rechtschaffenheit, Vertrauenswürdigkeit, Verantwortlichkeit und Fairness sind Grundwerte unseres wirtschaftlichen Handelns, denn die Reputation unseres Unternehmens ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Erfolgs. Der nachfolgende Verhaltenskodex spiegelt die Wertekultur von Seismografics wider und bietet allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen verbindlichen Handlungsrahmen, um im Geschäftsalltag mit den bestehenden Werten verantwortungsbewusst umzugehen und entsprechend korrekt zu handeln.

Seismografics bekennt sich zu folgenden Grundsätzen und Prinzipien:

1. Seismografics anerkennt und respektiert die kulturelle, soziale, politische und rechtliche Vielfalt aller Nationen und Gesellschaften und setzt sich nachdrücklich für die Einhaltung der Menschenrechte ein. Die Grundrechte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden geachtet und das Prinzip der Wertschätzung ist ein wesentlicher Bestandteil der Seismografics-Kultur. Gewalt am Arbeitsplatz, Bedrohungen, Einschüchterungen oder ähnliches Verhalten werden nicht geduldet. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes/r Einzelnen werden respektiert.
2. Wir erkennen das Recht auf Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der nationalen Regelungen und bestehenden Vereinbarungen an. Seismografics bekennt sich darüber hinaus zu offener und vertrauensvoller Zusammenarbeit mit demokratisch legitimierten Arbeitnehmervertretungen auf der Basis eines konstruktiven sozialen Dialogs und mit dem Ziel eines fairen Interessenausgleichs.
3. Das Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit und des Menschenhandels sind einzuhalten. Es darf niemand gegen seinen Willen beschäftigt werden.
4. Seismografics lehnt jede Form von Kinderarbeit ab und gewährleistet innerhalb des Unternehmens die Achtung des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung im Einklang mit den jeweiligen nationalen Bestimmungen.

5. Seismografics und seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lehnen jede Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz ab. Niemand darf wegen seiner Rasse, seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner Behinderung, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Seismografics bekennt sich unter Berücksichtigung der jeweiligen kulturellen und rechtlichen Besonderheiten ausdrücklich zur Förderung von Chancengleichheit und Diversity (Vielfalt) der Beschäftigten.
6. Seismografics achtet das Recht auf eine angemessene Entlohnung auf vertraglicher Basis, die sich an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen und am jeweiligen nationalen Arbeitsmarkt orientiert.
7. Die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen und Gesetze zur Arbeitszeit und zu regelmäßig bezahltem Erholungsurlaub ist gewährleistet.
8. Wir unterstützen die auch im Unternehmensinteresse liegende Qualifizierung der Beschäftigten, um auf diese Weise ein dauerhaft hohes Leistungsniveau und eine qualitativ hochwertige Dienstleistung zu gewährleisten. Gleichzeitig betonen und fördern wir die Eigenverantwortung der Beschäftigten zur Aufrechterhaltung und Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit.
9. Seismografics sieht im Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten ein zentrales Anliegen. Deshalb sollen mindestens die nationalen Standards eingehalten und deren Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt unterstützt werden. Seismografics übernimmt hier Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, für ein hygienisches Arbeitsumfeld zu sorgen, Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden zu sorgen sowie die jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorgaben für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zu beachten. Wir verpflichten uns, die Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen zu unterstützen und kontinuierlich zu fördern.
10. Keine Form von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, wird toleriert. Seismografics hält sich streng an alle anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften. Handlungen und (Kauf-) Entscheidungen erfolgen stets frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das heißt insbesondere Geld oder geldwerte persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr dürfen weder angenommen, noch angeboten oder

erzungen werden. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen, Dienstleistungen oder ähnliche Zuwendungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren oder anzunehmen, die eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

11. Seismografics beachtet stets die geltenden Anforderungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts. Alle Beschäftigten erkennen sich zu den Prinzipien eines freien und fairen Wettbewerbs. Die anwendbaren Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb sind stets einzuhalten. Absprachen oder Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern, sind untersagt. Zudem sind Absprachen zwischen Kunde und Lieferanten verboten, mit denen diese in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen autonom zu gestalten.
12. Der Schutz von Daten und Betriebs- bzw. Geschäftsgeheimnissen ist zu achten. Die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen sind einzuhalten. Vertrauliche Daten dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden.
13. Seismografics und seine Beschäftigten übernehmen Verantwortung für die Umwelt. Wir verpflichten uns, den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und Standards zu beachten. Wir verpflichten uns zu einem schonenden Umgang mit der Umwelt sowie einem behutsamen und sparsamen Einsatz aller Ressourcen einschließlich Energie, geregelter Wiederverwertung und Entsorgung. Dadurch vermeiden bzw. minimieren wir die Belastungen für Mensch und Umwelt und verbessern die energiebezogene Leistung kontinuierlich. Seismografics berücksichtigt die Anforderungen einer intakten Umwelt von der Entwicklung über den Fertigungsprozess bis zum Versand der Waren, sowie bei der Verbesserung von Verfahren und der Einführung neuer Anlagen und Produkte. Bei der Entsorgung von Abfällen ist der umweltschonendste Entsorgungsweg zu wählen, der unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten vertretbar ist.

Umsetzung:

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen sich an diesen Verhaltenskodex halten und es wird sichergestellt, dass alle Zugang zu diesen Regelungen haben. Seismografics stellt die Kommunikation des Kodexes sowohl an ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch Lieferanten sicher und erwartet, dass sich letztere in deren Verantwortungsbereich ebenfalls zu der Einhaltung und Respektierung dieser Prinzipien bekennen und diese anwenden.

Die Geschäftsleitung ist für die Einhaltung der Grundsätze und Prinzipien verantwortlich. Sie benennen Ansprechpartner, an die sich Geschäftspartner, Kunden und Beschäftigte im Einzelfall wenden können. Seismografics appelliert an seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, begründete Verdachtsfälle von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex zu melden, sodass entsprechende Maßnahmen eingeleitet werden können.

Seismografics behält sich vor, durch Stichproben bzw. bei begründetem Verdacht, die Einhaltung der Grundsätze und Prinzipien in geeigneter Form zu überprüfen.



Geschäftsführung
Philipp Wilhelm